

Ces entreprises qui pratiquent la transparence des salaires

ENQUÊTE - Une politique salariale claire et juste permet aux collaborateurs de s'investir pleinement dans leur mission.

Par Charlotte de Saintignon

Publié le 4 juin 2020 à 09:20, mis à jour le 4 juin 2020 à 09:25

Suivez l'actu en temps réel
avec l'application Le Figaro





Les salariés de la société Fly The Nest décident eux-mêmes de leur rémunération. *Fly the Nest*

Suivez l'actu en temps réel
avec l'application Le Figaro

un sujet sensible intimement lié à la valeur et à la reconnaissance», souligne Erwann Rozier, cofondateur de la société Fly The Nest, qui accompagne les entrepreneurs et leurs équipes à

franchir les étapes de la croissance. Si, en Suède ou en Norvège, chacun peut demander à consulter la feuille de paie d'un autre citoyen, en France l'expérience ne fait pas encore beaucoup d'émules. La loi Pacte contraint les grandes entreprises de plus de 1000 salariés à communiquer la différence entre la rémunération de leurs dirigeants et le salaire médian de leurs employés. Certaines petites entreprises ont délibérément choisi d'adopter cette pratique.

Créée en 2013, la start-up Tilkee, qui édite des solutions de comportements de lecture de documents numériques, a fait le pari de la transparence. Elle rend ainsi publics en interne les salaires de ses trente collaborateurs.

Dans une moindre mesure, Twelve

Suivez l'actu en temps réel
avec l'application Le Figaro

